

# **DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER**

## **der Fr. Lürssen Werft GmbH & Co. KG und NVL B.V. & Co. KG**

Stand: Oktober 2024

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte.

Aufgrund des zentralen Bewerbungsmanagements erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess in gemeinsamer Verantwortung zwischen der Lürssen und der NVL, für alle der jeweiligen Gruppe angehörenden Unternehmen. Zur Kontaktaufnahme können Sie sich gerne an einen der beiden genannten Verantwortlichen bzw. das konkrete Tochterunternehmen, bei welchen Sie sich bewerben möchten, wenden.

### **GEMEINSAM VERANTWORTLICHE**

Fr. Lürssen Werft GmbH & Co. KG  
Zum Alten Speicher 11  
28759 Bremen

Geschäftsführer:  
Peter Lürßen, Dr. Justus Reinke, Sebastian  
Rheineck

Datenschutzbeauftragte:  
GvW Graf von Westphalen GmbH (Poststraße 9 –  
Alte Post, 20354 Hamburg).  
E-Mail: [Datenschutz@Luerssen.de](mailto:Datenschutz@Luerssen.de)

NVL B.V. & Co. KG  
Zum Alten Speicher 11  
28759 Bremen

Geschäftsführer:  
Tim Wagner (CEO), Dirk Malgowski, Lena Ströbele,  
Harald Wilke, Ronny Ischganeit

Datenschutzbeauftragte:  
ReviSEC – Information Security Management  
(Nahlöcken 3, 27299 Langwedel)  
E-Mail: [datenschutz@nvl.de](mailto:datenschutz@nvl.de)

Die o.g. Unternehmen nutzen dieses Bewerbungsportal und sind hierbei gemeinsam verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 26 DSGVO). Die beteiligten Unternehmen legen gemeinsam die Zwecke und Mittel der Verarbeitung fest und haben eine Vereinbarung getroffen, um ihre jeweiligen Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten zu regeln. Darin ist insbesondere geregelt, dass die NVL B.V. & Co. KG die Mittel der IT-Infrastruktur und IT-Systeme bereitstellt, während von den Unternehmen die jeweils Verantwortliche für die personenbezogenen Daten Informationseigentümer ist, welche diese Daten erhebt und verarbeitet um den Bewerbungsprozess in ihrer Unternehmensgruppe durchzuführen.

### **HINWEIS ZU ART UND UMFANG DER VON IHNEN ÜBERMITTELTEN DATEN**

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozesses erfolgt deshalb freiwillig. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Bitte beachten Sie, dass Sie hier nur die Informationen preisgeben, die Sie für unbedenklich oder für erforderlich im Rahmen Ihrer Bewerbung halten.

Dies gilt insbesondere für besonders sensible Daten: Es kann vorkommen, dass Ihre Bewerbungsunterlagen, insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse und weitere von Ihnen an uns übermittelte Daten, besondere Kategorien personenbezogener Daten (Art. 9 DSGVO) wie z.B. Gesundheitsdaten enthalten können. Übermitteln Sie uns oben beschriebene Angaben in Ihrer Bewerbung, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir diese Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeiten dürfen.

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt dann auf Grundlage Ihrer Einwilligung, durch ein schlüssiges Verhalten, welches eine ausdrückliche Willenserklärung rechtswirksam ersetzt.

Bitte beschränken Sie diese Angaben auf die ausschließlich für die Bewerbung notwendigen Informationen und übersenden Sie uns keine Angaben z.B. zu Ihrer politischen Meinung, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugung oder Gewerkschaftszugehörigkeit, sowie Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung.

## KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person, Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Im Rahmen der Online-Bewerbung über unser Bewerberportal werden folgende Daten erhoben und verarbeitet:

- Anrede \*
- Vorname \*
- Nachname \*
- Anschrift
- Postleitzahl
- Ort \*
- E-Mail-Adresse \*
- Telefonnummer
- Geburtsdatum \*
- Referenzmedien \*
- Anlagen-Upload für Lebenslauf \* (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Anschreiben (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Zeugnisse \* (Dateianhänge nur als PDF)
- Anlagen-Upload für Sonstige Anlagen (Dateianhänge nur als PDF)

\*Pflichtfelder

## ZWECKE FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Wir verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten in unserem Bewerberportal, um eine effektive und korrekte Abwicklung des Bewerbungsverfahrens auf die dort ausgeschriebenen Stellenangebote sicherzustellen.

## RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist, stützen wir diese Datenverarbeitung auf die Rechtsgrundlage des Art.6 Abs.1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG (Vertrag) also zur Anbahnung oder Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und einem Unternehmen der Unternehmensgruppen, können wir gemäß Art.6 Abs.1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Die Aufnahme Ihres Bewerberprofils in unserem Bewerberportal erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO (Einwilligung) nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie jederzeit durch eine formlose Mitteilung an die oben genannte verantwortliche Stelle mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können. Das Bewerberportal ist eine Datenbank, in der Ihre Daten gespeichert werden, um Ihre Person auch für zukünftige Stellenausschreibungen berücksichtigen zu können.

Im Einzelnen betrifft dies die folgenden Daten:

- Daten, die zur Umsetzung eines Bewerbungsprozesses erforderlich sind (bspw. Anrede, Vor- und Nachname, Anschrift, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und sonstige Daten zu beruflichen Verhältnissen (z. B. Kündigungsfrist)
- Anmeldeinformationen im Recruiting Portal (Mailadresse, Passwort)

Weiterhin kann es vorkommen, dass wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, um rechtliche Verpflichtungen zu erfüllen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO) oder soweit dies zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse ergibt sich dann beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

## **EMPFÄNGER DER DATEN**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Unternehmensgruppe ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen (z.B. Personalabteilung, Fach-/Führungskräfte, Compliance-Management, Betriebsrat).

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der vorangestellt dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Dies geschieht spezifisch für dieses Bewerberportal im Rahmen eines Dienstleistungs- und Wartungsvertrages durch die guidcom AG, Hafenweg 14, 48155 Münster.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der Verantwortlichen erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung gem. Art. 4, Ziffer 11 DSGVO i.V.m. Art. 7 DSGVO vorliegt.

## **ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND**

Eine Übermittlung in ein Drittland (Land außerhalb der EU oder des EWR ohne Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission) erfolgt nicht und ist nicht beabsichtigt.

## **DAUER DER DATENSPEICHERUNG**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden grundsätzlich sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend für die Personalverwaltung im Rahmen einer Personalakte auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. a), b), c), d), e) und f) DSGVO sowie Art. 88 DSGVO, i.V.m. §26 BDSG überführt. Die Verarbeitung und Speicherung erfolgt hier für die Dauer der Beschäftigung. Nach Beschäftigungsende erfolgt eine Verarbeitung und Speicherung nach Art. 6 Abs. 1 c), f) gemäß den sich ergebenden Aufbewahrungsfristen.

## **TALENTPOOL**

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Die Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen im Talentpool erfolgt auf Basis Ihrer vorherigen Einwilligung maximal für 24 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Dies erlaubt uns, Sie in diesem Zeitraum bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen.

## **IHRE RECHTE**

Jede betroffene Person hat im Hinblick auf die von ihr verarbeiteten personenbezogenen Daten das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO (für die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie einem Verantwortlichen bereitgestellt haben).

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs.1 lit. f) DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den Angaben zu unserem Datenschutzbeauftragten angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

## **AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.